|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| Приложение  к постановлению Администрации  Городского округа Пушкинский  Московской области  от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_ |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников** **муниципальных учреждений****дополнительного образования Городского округа Пушкинский Московской области,** **реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки   
и дополнительные общеразвивающие программы  
в области физической культуры и спорта**

1. **Общие положения**

1.1 Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений дополнительного образования Городского округа Пушкинский Московской области, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки   
и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение), устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Городского округа Пушкинский Московской области, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта (далее соответственно – работники учреждений, учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

1.4. Администрация Городского округа Пушкинский Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем муниципального учреждения дополнительного образования Городского округа Пушкинский Московской области, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта (далее - учреждение), предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.5. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров   
и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, и его заместителей) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате иных работников за отчетный год |
| 1 | Руководитель | от 1 до 3 |
| 2 | Заместитель руководителя | от 1 до 2,7 |

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей   
к среднемесячной заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

1. **Установление должностных окладов и тарифных ставок**

2.1. Должностные оклады руководителей, устанавливаются согласно [приложению 1](#P124) к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений, в том числе должностные оклады педагогических работников устанавливаются согласно приложению [2](#P124) к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются   
согласно приложению [3](#P124) к настоящему Положению.

2.4. Размеры должностных окладов по должностям, не определенных настоящим Положением, но необходимых для осуществления деятельности учреждения, устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований   
к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы   
для осуществления соответствующей профессиональной деятельности,   
на основе отнесения таких должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения, после внесения указанных должностей в штатное расписание учреждения.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#P643) и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются согласно приложению 5 к настоящему Положению (далее – Тарифная сетка).

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=02D092BA25CC0717B43F6006E744186D151BD49BB88CAAACE7FD19B8F2f5M) работ   
и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя   
из тарифной ставки 9,10 разрядов Тарифной сетки.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных   
и ответственных работах, утверждается Министерством физической культуры и спорта Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

2.8. Заместителям руководителей учреждений, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

1. **Повышение должностных окладов (тарифных ставок)**

3.1. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается   
к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Основания для повышения | Размер повышения (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер» | 10 |
| 2 | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю |
| 3 | Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник физической культуры» | 20 |
| 4 | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим  по соответствующему профилю |

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в [таблице 2](file:///C:\Users\Пользователь\Desktop\Спорт\Лицензирование\Оплата%20труда\ОКА.docx#P75), должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

* 1. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии   
     с таблицей 3:

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Основания для повышения | Размер повышения  (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта» | 10 |
| 2 | Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья | 15 |
| 3 | Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах | 15 |
| 4 | Работникам учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях | 20 |
| 5 | Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности | 25 |

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

* 1. Изменение должностных окладов производится в соответствии   
     с приказом по учреждению в следующие сроки:

- при присвоении спортивного звания, почетного звания, почетного спортивного звания, звания – со дня их присвоения.

- при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения   
о присуждении ученой степени.

* 1. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами 5 и 6 Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

1. **Особенности оплаты труда педагогических работников**

4.1. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего), производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный   
в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

исходя из норматива оплаты труда за одного занимающегося   
в соответствии с приложением 6 к Положению.

* 1. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, оплата труда данным работникам производиться за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.
  2. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).
  3. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.
  4. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.
  5. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

1. **Доплаты работникам учреждений**

5.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными   
и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов   
от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

* 1. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере   
     не менее 35 процентов часовой тарифной ставки, за час работы в ночное время.
  2. Работникам учреждений устанавливается доплата   
     за осуществление в рамках реализации дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами   
     и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждого занимающегося   
в группе;

инструкторам-методистам (включая старших) – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада   
при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс,   
при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

* 1. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях   
     в соответствии с приложением 7 к Положению, при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

* 1. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.
  2. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.
  3. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.
  4. Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется   
     за счет средств бюджета Московской области, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей.
  5. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда,   
     с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

1. **Выплаты стимулирующего характера**
   1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области, Городского округа Пушкинский Московской области.

* 1. Администрация Городского округа Пушкинский предусматривает учреждениям бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.
  2. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.
  3. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

результатов деятельности работников;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

5.2. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, работникам учреждений, выплачиваемых за счет бюджетных средств, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

5.3. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения определяются Администрацией Городского округа Пушкинский Московской области. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.