*Приложение*

**ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!**

В целях недопущения напряжённости на рынке труда в Московской области, ухудшения экономической ситуации на отдельных предприятиях в связи с введением режимов неполной занятости и простоя и в связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией, вызванной распространением коронавирусной инфекции, необходимо обеспечить оперативный контроль ситуации на рынке труда.

В соответствии со статьёй 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032 – 1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель обязан обеспечить информирование органов занятости об изменениях режима работы работников. В настоящее время мониторинг ситуации на рынке труда осуществляется на базе портала «Работа в России». Поддержка конкретных предприятий в рамках снижения напряжённости на рынке труда в 2020 году будет осуществляться только на основании соответствующей информации портала «Работа в России».

В связи с изложенным, работодателям необходимо обеспечить регистрацию на портале «Работа в России» путем создания личного кабинета и внесения изменений на постоянной основе (в суточный срок с момента изменений) сведений о режиме труда работников организации, планируемых высвобождениях, переводе работников на удаленный режим работы, возникновении задолженности по заработной плате.