|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| Приложение  к постановлению Администрации  Городского округа Пушкинский  Московской области  от 29.11.2021 № 1170-ПА |

**Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Городского округа Пушкинский**

1. **Общие положения**

1.1 Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Городского округа Пушкинский.

1.2. Заработная плата работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Городского округа Пушкинский включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Администрация Городского округа Пушкинский заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта Городского округа Пушкинский (далее - учреждение), предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.4. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате иных работников за отчетный год |
| 1 | Руководитель | от 1 до 3 |
| 2 | Заместитель руководителя | от 1 до 2,7 |
| 3 | Главный бухгалтер | от 1 до 2,5 |

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

1. **Установление должностных окладов и тарифных ставок**

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта Городского округа Пушкинский устанавливаются согласно [приложениям 1](#P124)-[3](#P539) к настоящему Положению.

2.2. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается в соответствии с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#P643) и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=02D092BA25CC0717B43F6006E744186D151BD49BB88CAAACE7FD19B8F2f5M) работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.4. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9,10 разрядов тарифной сетки.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утверждается Министерством физической культуры и спорта Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

2.5. Заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

2.6. Группы по оплате труда руководителей определяются в соответствии с нормативным правовым актом Администрации Городского округа Пушкинский.

1. **Повышение должностных окладов (тарифных ставок)**

3.1. Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник физической культуры», должностной оклад повышается на 20 процентов.

3.2. Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер», должностной оклад повышается на 10 процентов.

3.3. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

3.4. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с [пунктами](#P70) 3.1-3.3 настоящего Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

3.5. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

- при присвоении спортивного звания, почетного звания, почетного спортивного звания, звания – со дня их присвоения.

- при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.6. Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, должностные оклады повышают на 25 процентов.

3.7. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

3.8. Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 70 процентов.

3.9. При расчете оплаты труда повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные в [пунктах](#P80) 3.6-[3.8](#P83) настоящего Положения, суммируются.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностному окладу (тарифной ставке), определяются исходя из должностного оклада (тарифной ставки), исчисленного в соответствии с настоящим разделом.

1. **Надбавки и доплаты**

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта», устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

1. **Выплаты стимулирующего характера**
   1. Администрация Городского округа Пушкинский предусматривает учреждениям бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

результатов деятельности работников;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

5.3. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения определяются Администрацией Городского округа Пушкинский. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

|  |
| --- |
| Приложение 1  к Положению |

Должностные оклады руководителей

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Наименование должностей | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.) | | | | | | |
|  | I | II | III | IV | V | VI | VII |
| Генеральный директор | 24 760- |  |  |  |  |  |  |
| учреждения | 27 238 |  |  |  |  |  |  |
| Директор (заведующий) | 23 018- | 21 330- | 19 691- | 18 282- | 16 872- | 15 757- | 14 345- |
| учреждения | 25 328 | 23 465 | 21 658 | 20 113 | 18 564 | 17 327 | 15 781 |
| Директор центра | 23 018- | 21 330- | 19 691- | 18 282- |  |  |  |
| (сборных команд, олимпийской подготовки, спортивной направленности) | 25 328 | 23 465 | 21 658 | 20 113 |  |  |  |
| Директор (начальник) | 21 330- | 19 691- | 18 282- | 16 872- |  |  |  |
| клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного, физкультурно- оздоровительного для спортсменов-инвалидов) | 23 465 | 21 658 | 20 113 | 18 564 |  |  |  |
| Главный инженер | 21 330- | 19 690- | 18 282- | 16 872- |  |  |  |
|  | 23 465 | 21 658 | 20 113 | 18 564 |  |  |  |
| Главный тренер | 19 690- | 18 282- | 16 872- |  |  |  |  |
|  | 21 658 | 20 113 | 18 564 |  |  |  |  |
| Начальник управления | 21 330- | 19 690- | 18 282- | 16 872- |  |  |  |
|  | 23 465 | 21 658 | 20 113 | 18 564 |  |  |  |
| Заведующий (директор) | 19 690- | 18 282- | 16 872- | 15 757- | 14 346- |  |  |
| гостиницей | 21 658 | 20 113 | 18 564 | 17 327 | 15 781 |  |  |
| Начальник водной | 15 757- | 14 346- | 13 091- | 12 129- |  |  |  |
| станции | 17 327 | 15 781 | 14 403 | 13 349 |  |  |  |
| Начальник радиостанции | 15 757- | 14 346- | 13 091- | 12 129- |  |  |  |
|  | 17 327 | 15 781 | 14 403 | 13 349 |  |  |  |
| Начальник отдела: |  | | | | | | |
| основного отдела\* | 19 690- | 18 282- | 16 872- | 15 757- | 14 346- | 13 091- |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 21 658 | 20 113 | 18 564 | 17 327 | 15 781 | 14 403 |  |
| неосновного отдела\*\* | 16 872- | 15 757- | 14 346- | 13 091- | 12 129- |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 18 564 | 17 327 | 15 781 | 14 403 | 13 349 |  |  |
| Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения: |  | | | | | | |
| высшее образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5лет | 15 757 – 17 327 | | | | | | |
| высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской | 14 346 – 15 781 | | | | | | |
| среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской | 13 091 – 14 403 | | | | | | |
| Заведующий вспомогательными подразделениями: |  | | | | | | |
| заведующий библиотекой, общежитием, столовой | 15 757 – 17 327 | | | | | | |
| заведующий центральным складом | 10 023 – 11 027 | | | | | | |
| заведующий складом | 9 753 – 10 733 | | | | | | |

Примечания:  
  
Конкретный размер должностного оклада руководителям учреждения устанавливается Администрацией Городского округа Пушкинский Московской области в пределах минимального и максимального значений окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

<\*> отдел, не входящий в состав управления

< \*\*> отдел в составе управления.

Приложение 2

к Положению

Должностные оклады

специалистов и служащих учреждений

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | |
| высшая | I | II | Без  категории |
| 1 | Спортсмен-инструктор: |  |  |  |  |
| 1.1 | мастер спорта международного класса – призер международных соревнований |  |  |  | 27 239-  29 960 |
| 1.2 | мастер спорта международного класса – призер всероссийских соревнований |  |  |  | 23 458-  25 805 |
| 1.3 | мастер спорта международного класса |  |  |  | 20 113-  22 120 |
| 1.4 | мастер спорта России |  |  |  | 17 327-  19 059 |
| 1.5 | кандидат в мастера спорта |  |  |  | 14 403-  15 847 |
| 1.6. | имеющий первый спортивный разряд |  |  |  | 12 144-  13 367 |
| 2 | Тренер по спорту (включая старшего), тренер по адаптивной физической культуре (включая старшего); |  |  |  |  |
| 2.1 | имеющий квалификационную категорию | 21 658-  23 831 | 20 113-  22 128 | 18 564-  20 428 |  |
| 2.2 | имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера по адаптивной физической культуре свыше пяти лет |  |  |  | 17 326-  19 059 |
| 2.3. | имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее трех лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее шести лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера по адаптивной физической культуре свыше двух лет |  |  |  | 15 781-  17 360 |
| 2.4 | имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет |  |  |  | 14 405-  15 846 |
| 2.5. | имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет |  |  |  | 13 344-  14 687 |
| 2.6 | имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 12 144-  13 360 |
| 3 | Инструктор, инструктор-методист по физической культуре (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего): |  |  |  |  |
| 3.1 | старший инструктор | 21 658-  23 831 |  |  |  |
| 3.2 | инструктор | 20 113-  22 128 | 18 564-  20 428 | 17 327-  19 059 |  |
| 3.3 | имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет |  |  |  | 17 327-  19 059 |
| 3.4 | имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет |  |  |  | 15 781-  17 360 |
| 3.5 | имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет |  |  |  | 14 387-  15 846 |
| 3.6 | имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 12 144-  13 360 |
| 3.7 | имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 11 966-  13 334 |
| 4 | Инструктор спортсооружения, инструктор-методист по работе с детьми: |  |  |  |  |
| 4.1 | старший инструктор | 18 564-  20 428 |  |  |  |
| 4.2 | инструктор | 18 564-  20 428 | 17 327-  19 059 | 15 781-  17 358 |  |
| 4.3 | имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года |  |  |  | 14 403-  15 846 |
| 4.4 | имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет |  |  |  | 13 349-  14 687 |
| 5 | Инструктор водной станции: |  |  |  |  |
| 5.1 | имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах свыше пяти лет и спортивный разряд |  |  |  | 13 349-  14 687 |
| 5.2 | имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах не менее трех лет |  |  |  | 12 143-  13 359 |
| 5.3 | имеющий среднее (полное) общее образование и стаж работы на плавсредствах не менее одного года |  |  |  | 10 733-  11 810 |
| 6 | Инструктор тира: |  |  |  |  |
| 6.1 | с дистанцией стрельбы 25-50 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд и ведущий две-три спортивные секции |  |  |  | 15 781-  17 358 |
| 6.2 | с дистанцией стрельбы до 25 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование и ведущий до двух спортивных секций |  |  |  | 14 387-  15 846 |
| 6.3 | имеющий среднее профессиональное (военное) образование, без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 12 140-  13 359 |
| 7 | Педагог-организатор, педагог-психолог, аккомпаниатор, воспитатель: |  |  |  |  |
| 7.1 | имеющий квалификационную категорию | 21 658-  23 831 | 20 113-  22 128 | 18 564-  20 428 |  |
| 7.2 | имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет |  |  |  | 18 564-  20 428 |
| 7.3 | имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет |  |  |  | 17 327-  19 059 |
| 7.4 | имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет |  |  |  | 15 781-  17 358 |
| 7.5 | имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет |  |  |  | 14 403-  15 846 |
| 7.6 | имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 13 349-  14 687 |
| 8 | Врач специалист, врач по спортивной медицине | 35 233-  38 759 | 32 521-  35 784 | 30 201-  33 226 | 26 017-  28 617 |
| 8.1 | Врач-стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более 5 лет) |  |  |  | 23 695-  26 067 |
| 8.2 | Медицинская сестра (медицинский брат), инструктор по лечебной физкультуре, лаборант | 24 653-  27 121 | 22 500-  24 754 | 20 854-  22 944 | 18 970-  20 868 |
| 9 | Медицинская сестра (медицинский брат) по массажу: |  |  |  |  |
| 9.1 | при наличии высшего профессионального образования и стажа работы в должности свыше десяти лет |  |  |  | 23 756-  26 133 |
| 9.2 | при наличии высшего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стажа работы в должности свыше десяти лет |  |  |  | 21 681-  23 855 |
| 9.3 | при наличии среднего профессионального образования и стажа работы в должности не менее пяти лет |  |  |  | 20 096-  22 110 |
| 9.4 | при наличии среднее профессионального образования и стажа работы в должности не менее трех лет |  |  |  | 18 281-  20 110 |
| 9.5 | при наличии среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 16 157-  17 779 |

Примечание:

Присвоение квалификационной категории осуществляется на основе аттестации работников учреждений физической культуры и спорта.

Приложение 3

к Положению

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должностей** | **Месячные должностные оклады, (руб.)** |
| **Руководители** | |
| Заведующий архивом: |  |
| при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел | 8 379 – 9 212 |
| при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год | 8 759 – 9 640 |
| Заведующий бюро пропусков | 8 759 – 9 640 |
| Заведующий камерой хранения | 8 379 – 9 212 |
| Заведующий канцелярией: |  |
| при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год | 8 379 – 9 212 |
| при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год | 8 759 – 9 640 |
| Заведующий копировально- множительного бюро | 8 759 – 9 640 |
| Заведующий машинописным бюро | 8 759 – 9 640 |
| Заведующий хозяйством | 8 759 – 9 640 |
| Начальник хозяйственного отдела: |  |
| при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I – II группам по оплате труда руководителей | 12 130 – 13 349 |
| при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III – IV группам по оплате труда руководителей | 11 050 – 12 143 |
| Комендант | 9 753 – 10 733 |
| Старший администратор | 12 130 – 13 349 |
| Администратор | 11 050 – 12 143 |
| Дежурный администратор | 11 050 – 12 143 |
| Архитектор, программист, электроник: |  |
| ведущий | 18 282 – 20 113 |
| I категории | 15 757 – 17 327 |
| II категории | 13 091 – 14 403 |
| Архитектор, программист, электроник | 11 050 – 12 144 |
| Бухгалтер, бухгалтер- ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт: |  |
| ведущий | 15 757 – 17 327 |
| I категории | 13 091 – 14 403 |
| Бухгалтер, бухгалтер- ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт | 11 050 – 12 144 |
| Инспектор (старший инспектор) : по кадрам, по контролю за исполнением поручений | 9 753 – 10 733 |
| Специалист по закупкам | 9 768 – 13 345 |
| Секретарь, секретарь- машинистка, делопроизводитель | 8 759 – 9 640 |
| Дежурный: по залу (спортивному, тренажерному и т.п.), по общежитию, по гостинице | 8 759 – 9 640 |
| Агент | 8 379 – 9 212 |
| Кассир билетный (включая старшего) | 8 379 – 9 212 |
| Кассир | 8 759 – 9 640 |
| Механик | 13 091 – 14 403 |
| Специалист по кадрам | 12 129 – 13 349 |
| Техник: |  |
| I категории | 12 129 – 13 349 |
| II категории | 9 753 – 10 733 |
| техник | 8 759 – 9 640 |
| Экспедитор по перевозке грузов имеющий: |  |
| - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 8 425 – 9 267 |
| - начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет | 8 985 – 9 891 |

Примечание:

1. Конкретный размер должностного оклада устанавливается руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы в соответствии с требованиями квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (общеотраслевых должностей).
2. Отнесение к квалификационной категории осуществляется на основе аттестации работников учреждений физической культуры и спорта.

Приложение 4

к Положению

**Межразрядные тарифные коэффициенты**

**и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Разряды | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 |
| Тарифные ставки (руб.) | 7 706 | 8 023 | 8 425 | 8 808 | 9 810 | 10 080 | 11 107 | 12 192 | 13 393 | 14 680 |