**АДМИНИСТРАЦИЯ**

# ПУШКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

# МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **18.03.2020** | **№** | **376** |

**Об утверждении Порядка отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Пушкинского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей**

**и Положения о комиссии по установлению группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Пушкинского городского округа Московской области**

В целях установления группы по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Пушкинского городского округа Московской области, учитывая распоряжение Комитета по труду и занятости населения Московской области от 14.10.2011 № 37-р «Об утверждении Порядка отнесения государственных образовательных учреждений Московской области к группам по оплате труда руководителей», в соответствии с постановлением администрации Пушкинского муниципального района Московской области от 23.04.2014 № 1068 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Пушкинского муниципального района», руководствуясь Уставом Пушкинского городского округа Московской области,

#

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Пушкинского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей (Приложение 1).

2. Утвердить Положение о комиссии по установлению группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Пушкинского городского округа Московской области (Приложение 2).

3. Признать утратившим силу постановление администрации Пушкинского муниципального района Московской области от 28.02.2017 № 259 «Об утверждении Порядка отнесения муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Пушкинского муниципального района Московской области к группам по оплате труда руководителей».

4. Настоящее постановление подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: [www.adm-pushkino.ru](http://www.adm-pushkino.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Пушкинского городского округа О.В. Шеменеву.

**Глава Пушкинского городского округа М.Ф. Перцев**

Приложение 1
к постановлению администрации

Пушкинского городского округа

Московской области

от 18.03.2020 № 376

Порядок

отнесения муниципальных учреждений

дополнительного образования в сфере культуры

Пушкинского городского округа Московской области

к группам по оплате труда руководителей

1. Показатели деятельности муниципальных учреждений

дополнительного образования в сфере культуры

Пушкинского городского округа Московской области

1.1. К показателям деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Пушкинского городского округа Московской области (далее – показатели) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным учреждением дополнительного образования в сфере культуры Пушкинского городского округа Московской области (далее – учреждение): численность работников учреждения, количество обучающихся и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры (музыкальных, художественных школах и школах искусств) | за каждого обучающегося | 0,5 |
| 2. | Количество работников в учреждении | - за каждого работника | 1 |
| - дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| первую квалификационную категорию | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию | 1 |
| 3. | Наличие филиалов, отделений с количеством обучающихся  | до 100 чел. | до 20 |
| от 100 до 200 чел. | до 30 |
| свыше 300 чел. | до 50 |
| 4. | Количество обучающихся на бюджетных местах  | из расчета за каждого дополнительно | 0,5 |
| 5. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | до 10 |
| 6. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | за каждый вид | до 15 |
| 7. | Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения | за каждую единицу | до 3, но не более 20 |
| 8. | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений | за каждый вид | до 20 |

1.3. Муниципальные учреждения дополнительного образования в сфере культуры относятся к группам по оплате труда руководителей по показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей, по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Тип (вид) образовательного учреждения  | Группа по оплате труда руководителей |
| I | II |
| учреждения дополнительного образования  | свыше 500 баллов | до 500 баллов  |

2. Порядок отнесения учреждений

к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Комиссией по установлению группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Пушкинского городского округа Московской области (далее – Комиссия), в порядке, устанавливаемом постановлением администрации Пушкинского городского округа Московской области, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных показателей работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1 настоящих показателей, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Комиссией, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается непосредственно Комиссией.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся учреждений определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом, в списочном составе обучающиеся, занимающиеся в нескольких группах, классах учитываются 1 раз.

2.5. За руководителями тех учреждений, которые находятся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. При достижении учреждением высоких и стабильных результатов в работе, оно может быть отнесено Комиссией на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

2.7. Руководителям учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, в порядке исключения, может быть установлен должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям).

Приложение 2
к постановлению администрации

Пушкинского городского округа

Московской области

от 18.03.2020 № 376

**Положение о Комиссии по установлению группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Пушкинского городского округа Московской области**

### 1. Общие положения

1.1. Комиссия по установлению группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Пушкинского городского округа Московской области (далее – Комиссия) создается в целях установления группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Пушкинского городского округа Московской области (далее – Учреждения).

1.2. Комиссия состоит из работников отраслевого органа администрации Пушкинского городского округа Московской области, осуществляющего управление в сфере культуры.

1.3. Списочный состав Комиссии утверждается распоряжением администрации Пушкинского городского округа Московской области.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, законодательством Московской области, нормативными актами органов местного самоуправления Пушкинского городского округа Московской области и настоящим Положением.

### 2. Основные задачи и функции

2.1. Основной задачей Комиссии является установление группы по оплате труда руководителей Учреждений, в зависимости от показателей отнесения Учреждений к группам по оплате труда руководителей, определенных при оценке объема работы Учреждений, в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Пушкинского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением администрации Пушкинского муниципального района Московской области.

2.2. Для достижения основной задачи Комиссия осуществляет следующие функции:

а) запрашивает у Учреждений документы, подтверждающие объемные показатели их деятельности;

б) устанавливает общую сумму набранных Учреждением баллов;

в) оценивает объем работы Учреждений на очередной календарный год на основании представленных ими документов, в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Пушкинского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением администрации Пушкинского городского округа Московской области.

3. Права

Комиссия имеет право:

3.1. приглашать на свои заседания должностных лиц администрации Пушкинского городского округа Московской области, представителей Учреждений;

3.2. запрашивать у Учреждений, в отношении которых устанавливаются группы по оплате труда руководителей, необходимые для принятия решения документы, материалы и информацию;

3.3. заслушивать на своих заседаниях представителей Учреждений;

3.4. принимать (отклонять) предложения по установлению группы по оплате труда руководителей;

3.5. относить Учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по показателям их деятельности.

### 4. Организация деятельности

4.1. Комиссия состоит не менее, чем из пяти человек – работников отраслевого органа администрации Пушкинского городского округа Московской области, осуществляющего управление в сфере культуры.

4.2. Руководство Комиссией осуществляет председатель Комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя Комиссии.

4.3. Председатель Комиссии осуществляет общий контроль за реализацией принятых Комиссией решений и рекомендаций.

4.4. Заседания Комиссии проводится по мере необходимости, но не реже, чем 1 раз в год.

4.5. Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии или его заместитель.

4.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

4.7. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии (в его отсутствие - голос заместителя председателя Комиссии).

4.8. Результаты голосования и решение Комиссии заносятся в протокол, который подписывается председателем, заместителем председателя, всеми членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

4.9. На основании протокола заседания Комиссии издается постановление администрации Пушкинского городского округа Московской области об установлении группы по оплате труда руководителей Учреждений.

4.10. Решения, принятые Комиссией, могут быть обжалованы в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.