**АДМИНИСТРАЦИЯ**

# ПУШКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

# МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **18.03.2020** | **№** | **380** |

**Об утверждении Порядка отнесения муниципальных учреждений культуры Пушкинского городского округа Московской области**

**к группам по оплате труда руководителей**

**и Положения о комиссии по установлению группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры**

**Пушкинского городского округа Московской области**

В целях установления группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры Пушкинского городского округа Московской области, учитывая Порядок отнесения государственных учреждений сферы культуры Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденный распоряжением Главного управления по труду и социальным вопросам Московской области от 24.08.2007 № 71, в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Пушкинского городского округа Московской области, утвержденным постановлением администрации Пушкинского городского округа Московской области от 30.01.2020 № 87, руководствуясь Уставом Пушкинского городского округа Московской области,

#

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры Пушкинского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей (Приложение 1).

2. Утвердить Положение о комиссии по установлению группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры Пушкинского городского округа Московской области (Приложение 2).

3. Признать утратившими силу:

3.1. Постановление администрации Пушкинского муниципального района Московской области от 31.01.2017 № 89 «Об утверждении порядка отнесения муниципальных бюджетных учреждений культуры Пушкинского муниципального района Московской области к группам по оплате труда руководителей»;

3.2. Постановление администрации Пушкинского муниципального района Московской области от 14.12.2018 № 2596 «О внесении изменений в Порядок отнесения муниципальных бюджетных учреждений культуры Пушкинского муниципального района Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденный постановлением администрации Пушкинского муниципального района Московской области от 31.01.2017 № 89».

4. Настоящее постановление подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: [www.adm-pushkino.ru](http://www.adm-pushkino.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Пушкинского городского округа О.В. Шеменеву.

**Глава Пушкинского Городского округа М.Ф. Перцев**

Приложение 1
к постановлению администрации

Пушкинского городского округа

Московской области

от 18.03.2020 № 380

ПОРЯДОК

ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

ПУШКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Отнесение муниципальных учреждений культуры Пушкинского городского округа Московской области (далее – Учреждения) к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится Комиссией по установлению группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры Пушкинского городского округа Московской области (далее – Комиссия), на основе объемных показателей, установленных настоящим Порядком.

Изменение группы по оплате труда руководителя Учреждения производится ежегодно по результатам работы за прошедший год, если объемные показатели соответствуют иной группе по оплате труда по сравнению с предыдущим. Если объемные показатели по итогам года остаются на уровне предыдущего года, то группа по оплате труда руководителя подтверждается.

При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также в случаях осуществления Учреждениями методического руководства, Комиссия может переводить их на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

Учреждениям, имеющим филиалы, группа по оплате труда руководителей устанавливается по суммарным объемным показателям с учетом деятельности филиалов. Филиалам группа по оплате труда руководителей устанавливается на основе объемных показателей, установленных настоящим Порядком, в исключительных случаях она может устанавливаться на уровне головного учреждения, либо на одну или две группы ниже.

Отнесение вновь создаваемых Учреждений к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

Раздел 2. КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ,

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПАРКИ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА

К культурно-досуговым учреждениям относятся дворцы и дома культуры, клубы, научно-методические центры, дома народного творчества, центры традиционной русской культуры, центры досуга, дома ремесел, центры нестационарных форм обслуживания и другие аналогичные учреждения.

В зависимости от объема и сложности проводимой ими работы устанавливаются группы по оплате труда руководителей. Отнесение культурно-досуговых учреждений клубного типа к одной из групп по оплате труда производится по сумме баллов на основе следующих объемных показателей:

1. Объемные показатели отнесения культурно-досуговых учреждений

к группам по оплате труда руководителей

Таблица 1

ПЕРЕЧЕНЬ ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Единица измерения | Количество баллов |
| 1.  | Количество постоянно действующих клубных формирований <1>   | 1 формирование  | 1 балл  |
| Количество действующих клубных формирований за счет привлеченных средств спонсоров и меценатов   | 1 формирование  | 2 балла  |
| 2.  | Количество формирований, имеющих звание «Народный (образцовый)», лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период  | 1 формирование  | 2 балла  |
| 3.  | Количество формирований, имеющих звание дипломанта Российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период  | 1 формирование  | 3 балла  |
| 4.  | Наполняемость кружков, коллективов <2>  | 1 участник  | 0,5 балла за каждого участника,1 балл за каждого участника, превышающего средний показательнаполняемости кружков  |
| 5.  | Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)  | 10 мероприятий  | 1 балл  |
| 6.  | Количество работников в учреждении   | 1 работник  | 0,2 балла  |
| 7.  | Количество посадочных мест   | 50 мест  | 1 балл  |
| 8.  | Количество оборудованных и используемых досуговых объектов <3>   | 1 объект  | 1 балл  |
| 9.  | Наличие работающих киноустановок   | 1 киноустановка  | 2 балла  |
| 10. | Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению музея (выставочного зала)  | 1 музей, 1 выставочный зал | до 10 баллов, но не более 20 суммарно  |
| 11. | Наличие оборудованных студий, мастерских, костюмерных  | 1 студия, 1 мастерская, 1 костюмерная  | до 10 баллов, но не более 20 суммарно  |
| 12. | Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный год  | 1 пособие  | 3 балла  |

--------------------------------

<1> К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию.

<2> Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных в городах, 10 человек - в поселках, 8 человек - в селах и деревнях. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз.

<3> К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов.

1.1. Общая сумма баллов для отнесения культурно-досугового учреждения к соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя.

2. Группы по оплате труда руководителей культурно-досуговых учреждений

и муниципальных парков культуры и отдыха

Таблица 2

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СУММЫ БАЛЛОВ,

ИСЧИСЛЕННОЙ ПО ОБЪЕМНЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

|  |  |
| --- | --- |
| Тип, вид учреждения культуры  | Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)  |
| I  | II  | III  | IV  | Не отнесенные к группам  |
| Культурно-досуговые учреждения, расположенные в городскихокругах, центральные культурно-досуговые учреждения  | 401-600  | 201-400  | 91-200  | 70-90  | Показатели ниже 4-й группы по оплате труда  |

Таблица 3

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПАРКОВ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Объемные показатели  | Группа по оплате труда руководителя  | Не отнесен-ные к группам |
| I  | II  | III  | IV  |
| 1. Количество действующих в течение сезона механизированных аттракционов  | Свыше30  | 21-30 | 10-20 | 1-9 | Показатели ниже IV группы |
| 2. Количество действующих досуговых объектов  | Свыше30  | 21-30 | 10-20 | 1-9 |

3. Порядок отнесения культурно-досуговых учреждений, муниципальных парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группы по оплате труда руководителей культурно-досуговых учреждений, муниципальных парков культуры и отдыха устанавливаются по показателям их работы за год по форме, утверждаемой федеральной службой государственной статистики.

3.2. Культурно-досуговые учреждения, муниципальные парки культуры и отдыха, отнесенные к первой группе по оплате труда руководителя, объемные показатели деятельности которых в полтора и более раз превышают объемные показатели, установленные для первой группы по оплате труда руководителя, могут быть отнесены к ведущей группе по оплате труда.

3.3. В культурно-досуговых учреждениях, находящихся на капитальном ремонте более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено данное учреждение до начала ремонта.

3.4. Муниципальные методические и информационно-методические центры, основной целью которых является организационно-методическое обеспечение деятельности учреждений культуры, относятся ко второй группе по оплате труда руководителей культурно-досуговых учреждений.

Раздел 3. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОБЩЕДОСТУПНЫЕ БИБЛИОТЕКИ

1. Объемные показатели

отнесения общедоступных муниципальных

библиотек к группам по оплате труда руководителей

Таблица 4

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ

БИБЛИОТЕЧНЫХ СИСТЕМ (ЦБС) И МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКИХ

ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ БИБЛИОТЕЧНЫХ СИСТЕМ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей  | Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)  | Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)  |
| I  | Свыше 50  | Свыше 1000  |
| II  | От 30 до 50  | От 600 до 1000  |
| III  | От 10 до 30  | От 200 до 600  |
| IV  | От 5 до 10  | От 100 до 200  |
| Не отнесенные к группам  | Менее 5  | Менее 100  |

Таблица 5

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕДОСТУПНЫХ

БИБЛИОТЕК, НЕ ВХОДЯЩИХ В СОСТАВ ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ

БИБЛИОТЕЧНЫХ СИСТЕМ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей  | Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)  | Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)  |
| I  | Свыше 10  | Свыше 200  |
| II  | От 5 до 10  | От 100 до 200  |
| III  | От 3 до 5  | От 60 до 100  |
| IV  | От 1 до 3  | От 20 до 60  |
| Не отнесенные к группам  | Менее 1  | Менее 20  |

2. Порядок отнесения общедоступных библиотек

к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек устанавливаются по показателям их работы за год, по форме, утверждаемой федеральной службой государственной статистики.

2.2. Отнесение центральных библиотек Пушкинского городского округа Московской области, в том числе опорных библиотек, являющихся универсальными общедоступными библиотеками и выполняющих возложенные на них функции координационного и научно-методического центра, межбиблиотечного абонемента для общедоступных библиотек соответствующего уровня, осуществляется на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой.

Раздел 4. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ МУЗЕИ, МУЗЕИ-ЗАПОВЕДНИКИ

(МУЗЕИ-УСАДЬБЫ), ГАЛЕРЕИ, ВЫСТАВОЧНЫЕ ЗАЛЫ И ДРУГИЕ

УЧРЕЖДЕНИЯ МУЗЕЙНОГО ТИПА

1. Объемные показатели отнесения муниципальных музеев и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда руководителей

1.1. Муниципальные музеи и другие учреждения музейного типа относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 6

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ МУЗЕЕВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей  | Количество посетителей в год (тыс. чел.)  | Количество экспонатов основного и научно-вспомогательного фондов (тыс. ед.)  |
| Исторические и краеведческие музеи |
| I  | Свыше 30  | Свыше 25  |
| II  | От 20 до 30  | От 20 до 25  |
| III  | От 10 до 20  | От 15 до 20  |
| IV  | От 5 до 10  | От 10 до 15  |
| Не отнесенные к группам  | Менее 5  | Менее 10  |
| Художественные (изобразительных и других видов искусств) музеи, картинныегалереи  |
| I  | Свыше 20  | Свыше 10  |
| II  | От 15 до 20  | От 5 до 10  |
| III  | От 10 до 15  | От 2 до 5  |
| IV  | От 5 до 10  | От 1 до 2  |
| Не отнесенные к группам  | Менее 5  | Менее 1  |
| Литературные, мемориальные музеи и другие учреждения музейного типа  |
| I  | Свыше 10  | Свыше 10  |
| II  | От 5 до 10  | От 6 до 10  |
| III  | От 2 до 5  | От 3 до 6  |
| IV  | От 1 до 2  | От 1 до 2  |
| Не отнесенные к группам  | Менее 1  | Менее 1  |

1.2. Группы по оплате труда руководителей музеев устанавливаются по показателям их работы за год, по форме, утверждаемой федеральной службой государственной статистики.

1.3. Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда руководителей может быть снижена.

1.4. Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов, заведующего реставрационной мастерской, заведующего отделом (сектором) музея, ученого секретаря музея, заведующего филиалом музея, заведующего передвижной выставкой музея, в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения, назначаются должностные оклады, предусмотренные для учреждений первой группы по оплате труда руководителей, по соответствующим должностям.

2. Галереи и выставочные залы

2.1. Галереи и выставочные залы, не имеющие основного фонда, относятся к группам по оплате руководителей в зависимости от их посещаемости в год по следующим показателям:

Таблица 7

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ГАЛЕРЕЙ И ВЫСТАВОЧНЫХ ЗАЛОВ,

НЕ ИМЕЮЩИХ ОСНОВНОГО ФОНДА

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда  | Количество посетителей в год (тыс. чел.)  |
| I  | Свыше 20  |
| II  | От 15 до 20  |
| III  | От 10 до 15  |
| IV  | От 5 до 10  |
| Не отнесенные к группам  | Менее 5  |

2.2. Группы по оплате труда руководителей галерей и выставочных залов устанавливаются по показателям их работы за год, по форме, утверждаемой федеральной службой государственной статистики.

Раздел 5. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОГО ИСКУССТВА (ТЕАТРЫ, МУЗЫКАЛЬНЫЕ И ТАНЦЕВАЛЬНЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ, КОНЦЕРТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ)

1. Объемные показатели отнесения муниципальных театров и других учреждений исполнительского искусства к группам по оплате труда руководителей

1.1. Муниципальные театры относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 8

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ТЕАТРОВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда  | Число проведенных мероприятий в год (единиц)  | Соотношение числа зрителей, посетивших спектакли (мероприятия) театра за год, к вместимости зрительного зала (основного + дополнительного) (чел./мест)  |
| I  | Свыше 50  | Свыше 50  |
| II  | Менее 50  | Менее 50  |

1.2. Группы по оплате труда руководителей театров, концертных залов и других учреждений исполнительского искусства устанавливаются по показателям их работы за год по форме утверждаемой федеральной службой государственной статистики.

1.3. К проведенным мероприятиям относятся спектакли, концерты, творческие вечера и иные мероприятия в сфере исполнительского искусства.

1.4. Соотношение числа зрителей, посетивших спектакли (мероприятия) театра за год, к вместимости зрительного зала рассчитывается как отношение числа зрителей к вместимости зрительного зала (площадки).

1.5. Если у театра отсутствует сценическая площадка, то группа по оплате труда руководителей может определяться только по показателю «Число проведенных мероприятий в год».

2. Муниципальные концертные организации и самостоятельные коллективы

2.1. Муниципальные концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 9

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КОНЦЕРТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, МУЗЫКАЛЬНЫХ И ТАНЦЕВАЛЬНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда  | Число проведенных концертов (мероприятий) в год (единиц)  | Число зрителей, посетивших концерты мероприятия) за год (тыс. чел.)  |
| I  | Свыше 60  | Свыше 20  |
| II  | Менее 60  | Менее 20  |

2.2. Группы по оплате труда руководителей музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций устанавливаются по показателям их работы за год, по форме, утверждаемой федеральной службой государственной статистики.

2.3. Концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы, имеющие звание «Академический» или лауреата международных фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период, могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой по оплате труда.

Приложение 2
к постановлению администрации

Пушкинского городского округа

Московской области

от 18.03.2020 № 380

**Положение о Комиссии по установлению группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры**

**Пушкинского городского округа Московской области**

### 1. Общие положения

1.1. Комиссия по установлению группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры Пушкинского городского округа Московской области (далее – Комиссия) создается в целях установления группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры Пушкинского городского округа Московской области (далее – Учреждения).

1.2. Комиссия состоит из работников отраслевого органа администрации Пушкинского городского округа Московской области, осуществляющего управление в сфере культуры.

1.3. Списочный состав Комиссии утверждается распоряжением администрации Пушкинского городского округа Московской области.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, законодательством Московской области, нормативными актами органов местного самоуправления Пушкинского городского округа Московской области и настоящим Положением.

### 2. Основные задачи и функции

2.1. Основной задачей Комиссии является установление группы по оплате труда руководителей Учреждений, в зависимости от объемных показателей отнесения Учреждений к группам по оплате труда руководителей, определенных при оценке объема работы Учреждений, в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений культуры Пушкинского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением администрации Пушкинского городского округа Московской области.

2.2. Для достижения основной задачи Комиссия осуществляет следующие функции:

а) запрашивает у Учреждений документы, подтверждающие объемные показатели их деятельности;

б) устанавливает общую сумму набранных Учреждением баллов;

в) оценивает объем работы Учреждений на очередной календарный год на основании представленных ими документов, в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений культуры Пушкинского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением администрации Пушкинского городского округа Московской области.

3. Права

Комиссия имеет право:

3.1. приглашать на свои заседания должностных лиц администрации Пушкинского городского округа Московской области, представителей Учреждений;

3.2. запрашивать у Учреждений, в отношении которых устанавливаются группы по оплате труда руководителей, необходимые для принятия решения документы, материалы и информацию;

3.3. заслушивать на своих заседаниях представителей Учреждений;

3.4. принимать (отклонять) предложения по установлению группы по оплате труда руководителей.

### 4. Организация деятельности

4.1. Комиссия состоит не менее, чем из пяти человек – работников отраслевого органа администрации Пушкинского городского округа Московской области, осуществляющего управление в сфере культуры.

4.2. Руководство Комиссией осуществляет председатель Комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя Комиссии.

4.3. Председатель Комиссии осуществляет общий контроль за реализацией принятых Комиссией решений и рекомендаций.

4.4. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже, чем 1 раз в год.

4.5. Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии или его заместитель.

4.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

4.7. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии (в его отсутствие – голос заместителя председателя Комиссии).

4.8. Результаты голосования и решение Комиссии заносятся в протокол, который подписывается председателем, заместителем председателя, всеми членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

4.9. На основании протокола заседания Комиссии издается постановление администрации Пушкинского городского округа Московской области об установлении группы по оплате труда руководителей Учреждений.

4.10. Решения, принятые Комиссией, могут быть обжалованы в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.