Администрация города Пушкино

Пушкинского муниципального района Московской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.04.2013 № 138

Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных

учреждений физической культуры и спорта городского поселения Пушкино Пушкинского муниципального района Московской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Московской области от 25.10.2012 № 10/30-П «О бюджете Московской области на 2013 год», постановлением Правительства Московской области от 13.03.2013 № 164/10 «О внесении изменений в долгосрочную целевую программу Московской области «Содействие занятости населения Московской области на 2013-2015 годы», руководствуясь Уставом городского поселения Пушкино Пушкинского муниципального района Московской области, постановлением Главы города Пушкино от 29.12.2010 № 367 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений городского поселения Пушкино Пушкинского муниципального района Московской области», а также в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

* 1. Утвердить Положение об установлении системы оплаты труда для работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского поселения Пушкино Пушкинского муниципального района Московской области согласно приложению к настоящему постановлению.
	2. Признать утратившим силу постановление Главы города Пушкино от 01.07.2011 № 156 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных

Учреждений физической культуры и спорта городского поселения Пушкино Пушкинского муниципального района Московской области» (с учетом изменений, внесенных постановлениями Главы города Пушкино от 21.11.2011 № 279, от 09.02.2012 № 30, от 24.08.2012 № 215).

* 1. Опубликовать настоящее постановление в межмуниципальной газете Пушкинского муниципального района «Маяк» и разместить на официальном сайте администрации города Пушкино (www.pushkino-adm.ru).
	2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 мая 2013 года.
	3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. руководителя администрации Ю.И. Назаров

Приложение

к постановлению

администрации города Пушкино

от 25.04.2013 № 138

Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского поселения Пушкино Пушкинского муниципального района Московской области

1. Общие положения

Настоящее Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта (далее - Положение) устанавливает порядок и условия оплаты труда, материального стимулирования работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере физической культуры и спорта городского поселения Пушкино.

Система оплаты труда в учреждении устанавливается с учетом:

* единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
* государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных статьей 130 Трудового кодекса Российской Федерации;
* положений статьи 135 Трудового кодекса РФ;
* перечня видов выплат компенсационного характера;
* перечня видов выплат стимулирующего характера;
* рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений.

2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений физической культуры и спорта городского поселения Пушкино устанавливаются согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.
2. Заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя (имеющего аналогичную квалификационную категорию).

2-3. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.4. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее -

ЕТКС).

2.5. Руководитель учреждения вправе устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9-10 разрядов, в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению.

3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

3.1. 20 процентов:

работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю;

работникам учреждения, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, удивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник физической культуры».

* 1. 10 процентов:

работникам учреждений, имеющим почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, 8 наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;

работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные в пункте 3.1, при условии соответствия почетного звания или ученой степени профилю учреждения;

руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю.

1. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с пунктами 3.1-3.2 настоящего Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.
2. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом руководителя учреждения в следующие сроки:
3. При присвоении почетного звания, почетного спортивного звания, звания - со дня их присвоения.
4. При присвоении квалификационной категории - со дня присвоения в соответствии с распоряжением исполнительного органа государственной власти Московской области в области физической культуры и спорта, а для заместителя директора по учебной работе, учителя, преподавателя, методиста, педагога-организатора, педагога-психолога, воспитателя - в соответствии с распоряжением исполнительного органа государственной власти Московской области в области образования.

3.4.3. При присуждении ученой степени — со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5. На 15 процентов:

работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии.

3.6. Работникам учреждений за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами, должностной оклад (тарифная ставка) повышается:

на 5 процентов за каждого обучающегося в группе - тренерам-преподавателям;

на 15 процентов за каждую группу - инструкторам-методистам;

до 50 процентов при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов;

до 50 процентов - иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочную работу.

1. На 10 процентов:

работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличника физической культуры и спорта».

1. При расчете оплаты труда повышение должностных окладов (тарифных ставок), установленных в пунктах 3.5-3.7 настоящего Положения, суммируются.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях могут быть установлены следующие виды стимулирующих выплат:

* за интенсивность и высокие результаты работы;
* за качество выполняемых работ;
* выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
* премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

Учреждения самостоятельно определяют виды и размеры выплат стимулирующего характера в пределах бюджетных ассигнований, и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, но не более 30 процентов. При этом установление выплат стимулирующего характера производится руководителем учреждения с учетом показателей результатов работы, утвержденных локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором, с учетом мнения представительного органа работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются решением руководителя учреждения на определенный срок в пределах срока трудового договора, но не менее чем на один месяц и не более чем на один год (календарный).

1. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера за счет бюджетных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам «за исключением руководителя учреждения Устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

1. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются администрацией городского поселения Пушкино Пушкинского муниципального района.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается в размере до 3-хкратного размера должностного оклада.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу) работника не образуют новый оклад (должностной оклад) работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Для всех работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры, спорта в целях поддержания стабильности коллективов в отрасли, стимулирования профессионального роста и квалификации, устанавливаются надбавки за выслугу лет:

- от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;

- от 10 лет до 25 лет - 25 процентов;

- свыше 25 лет - 30 процентов.

5. Порядок и условия премирования

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения.

1. Конкретный размер премии может устанавливаться как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении, но не должен превышать 25 процентов от должностного оклада в месяц.
2. Положением о премировании могут быть определены единовременные премиальные выплаты (денежное поощрение, премия)
3. Виды и размер единовременных премиальных выплат определяются положением о премировании (материальном поощрении).
4. Единовременные (разовые) премиальные выплаты (премия, денежное поощрение) осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, если таковое предусмотрено Уставом.

6. Доплаты и надбавки компенсационного характера

6.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда. Конкретный размер выплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

6.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

7. Порядок и условия выплат работникам учреждения за счет внебюджетных средств

7.1. Внебюджетный фонд формируется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7.2. На формирование фонда оплаты труда (с учетом начислений на выплаты по труда) работников соответствующего бюджетного учреждения и выплат по договорам гражданско-правового характера, заключаемым соответствующим бюджетным учреждением с физическими лицами, не более 40 процентов.

7.3. За счет внебюджетных средств могут производиться дополнительные стимулирующие выплаты:

- единовременные дополнительные выплаты работникам по результатам работы;

- премирование работников по результатам работы за месяц, квартал или иной период времени;

- премирование работников в связи с юбилейными датами и государственными праздничными днями;

- материальное поощрение работников в связи с уходом на пенсию;

- материальная помощь работникам в связи с их длительной болезнью, смертью близких родственников;

- материальная помощь родственникам умершего работника;

- материальная помощь бывшим работникам учреждения (неработающим пенсионерам);

- материальной помощи нуждающимся работникам;

- разовые или квартальные выплаты всем штатным работникам в связи с удорожанием жизненного уровня.

Приложение № 1

к Положению об установлении системы оплаты

труда работников муниципальных бюджетных

учреждений физической культуры и спорта

городского поселения Пушкино Пушкинского

муниципального района Московской области

Должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского поселения Пушкино Пушкинского

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей |
| с 1 мая 2013 года | с 1 сентября 2013 года |
| Директор (заведующий) учреждения | 19922-21921 | 21715-23894 |
| Директор центра (олимпийской подготовки, сборных команд, спортивной направленности) | 19922-21921 | 21715-23894 |
| Директор клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково- спортивного, физкультурно- оздоровительного для спортсменов- инвалидов) | 18460-20308 | 20122-22136 |
| Главный инженер | 18460-20308 | 20122-22136 |
| Главный тренер | 17041-18745 | 18575-20432 |
| Начальник управления | 18460-20308 | 20122-22136 |
| Начальник водной станции | 13637-14996 | 14865-16346 |
| Стальник радиостанции | 13637-14996 | 14865-16346 |
| Начальник отдела: |  |  |
| основного отдела\* | 17041-18745 | 18575-20432 |
| не основного отдела\*\* | 14602-16067 | 15917-17513 |
| начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения: |  |  |
| - высшее образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5 лет | 13637-14996 | 14865-16346 |
| - высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской | 12416-13657 | 13534-14887 |
| - среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской | 11330-12465 | 12350-13587 |

Примечание:

Конкретный размер должностного оклада руководителям учреждения устанавливается администрацией города Пушкино Пушкинского муниципального района в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

\*отдел, не входящий в состав управления

\*\*отдел в составе управления.

Приложение № 2

к Положению об установлении системы оплаты

руда работников муниципальных бюджетных

учреждений физической культуры и спорта

городского поселения Пушкино Пушкинского

муниципального района Московской области

Должностные оклады специалистов и служащих муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта

городского поселения Пушкино Пушкинского муниципального района

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории | Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории |
|  | с 1 мая 2013 года | с 1 сентября 2013 года |
|  | высшая | 1 | 2 | без категории | высшая | 1 | 2 | без категории |
| Специалисты  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Спортсмен-инструктор: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Мастер спорта международного класса – пример международных соревнований |  |  |  | 23575-25930 |  |  |  | 25697-28264 |
| Мастер спорта международного класса – пример всероссийских соревнований |  |  |  | 20302-22334 |  |  |  | 22130-24344 |
| Мастер спорта международного класса |  |  |  | 17407-19145 |  |  |  | 18974-20868 |
| Мастер спорта России |  |  |  | 14996-16495 |  |  |  | 16346-17980 |
| Кандидат в мастера спорта |  |  |  | 13715-12465 |  |  |  | 13587-14950 |
| Имеющий первый спортивный разряд |  |  |  | 10510-11568 |  |  |  | 11456-12610 |
| Тренер-преподаватель (включая старшего) по спорту, по адаптивной физической культуре и т.п., оплата труда которого производится за количество часов учебно-тренировочной работы: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Имеющий квалификационную категорию | 18745-20625 | 17407-19151 | 16067-17679 |  | 20432-22482 | 18974-20875 | 17513-19271 |  |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше пяти лет |  |  |  | 14995-16495 |  |  |  | 16345-17980 |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы по профилю не менее трех лет, или средне профессиональное образование и стаж педагогической работы по профилю не менее пяти лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше двух лет |  |  |  | 13657-15024 |  |  |  | 14887-16377 |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет |  |  |  | 12467-13714 |  |  |  | 13589-14949 |
| Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее двух лет |  |  |  | 11548-12711 |  |  |  | 12588-13855 |
| Имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 10510-11562 |  |  |  | 11456-12603 |
| Инструктор, инструктор-методист по физической культуре (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего): |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Старший инструктор | 18745-20625 |  |  |  | 20432-22482 |  |  |  |
| Инструктор  | 17407-19151 | 16067-17679 | 14996-16495 |  | 18974-20875 | 17513-19271 | 16346-17980 |  |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет |  |  |  | 14996-16495 |  |  |  | 16346-17980 |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет |  |  |  | 13657-15024 |  |  |  | 14887-16377 |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти |  |  |  | 12541-13714 |  |  |  | 13572-14949 |
| Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 10510-11562 |  |  |  | 11456-12603 |
| Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 10356-11540 |  |  |  | 11288-12579 |
| Инструктор спортсооружения, инструктор-методист (по работе с детьми): |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Старший инструктор | 16067-17679 |  |  |  | 17513-19271 |  |  |  |
| Инструктор  | 16067-17679 | 14996-16495 | 13657-15023 |  | 17513-19271 | 16346-17980 | 14887-16375 |  |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года |  |  |  | 12465-13714 |  |  |  | 13587-14949 |
| Имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет |  |  |  | 11553-12711 |  |  |  | 12593-13855 |
| Инструктор водной станции: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах свыше пяти лет и спортивный разряд |  |  |  | 11553-12711 |  |  |  | 12593-13855 |
| Имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах не менее трех лет |  |  |  | 10509-11561 |  |  |  | 11455-12602 |
| Имеющий среднее (полное) общее образование и стаж работы на плавсредствах не менее одного года |  |  |  | 9289-10221 |  |  |  | 10125-11141 |
| Инструктор тира: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| С дистанцией стрельбы 25-50 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд и ведущий две-три спортивные секции |  |  |  | 13657-15024 |  |  |  | 14887-16377 |
| С дистанцией стрельбы до 25 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование и ведущий до двух спортивных секций |  |  |  | 12451-13714 |  |  |  | 16572-14949 |
| Имеющий среднее профессиональное (военное) образование, без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 10506-11561 |  |  |  | 11452-12602 |
| Педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель, концертмейстер, аккомпаниатор, воспитатель: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Имеющий квалификационную категорию | 18745-20625 | 17407-19151 | 16067-17679 |  | 20432-22482 | 18974-20875 | 17513-19271 |  |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет |  |  |  | 16067-17679 |  |  |  | 17513-19271 |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет |  |  |  | 14996-16495 |  |  |  | 16346-17980 |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет |  |  |  | 13657-15024 |  |  |  | 14887-16377 |
| Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет |  |  |  | 12465-13714 |  |  |  | 13587-14949 |
| Имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 11553-12711 |  |  |  | 12593-13855 |
| Врач, врач-специалист: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Имеющий квалификационную категорию | 20308-22341 | 18745-20625 | 17407-19151 |  | 22136-24352 | 20432-22482 | 18974-20875 |  |
| Не имеющий квалификационной категории |  |  |  | 14996-16495 |  |  |  | 16346-17980 |
| Врач-стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более 5 лет) |  |  |  | 13657-15024 |  |  |  | 14887-16377 |
| Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант | 13657-15024 | 12465-13714 | 11553-12711 | 10510-11561 | 14887-16377 | 13587-14949 | 12593-13855 | 11456-12602 |
| Массажист: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет |  |  |  | 13657-15024 |  |  |  | 14887-16377 |
| Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет |  |  |  | 12465-13714 |  |  |  | 13587-14949 |
| Имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее пяти лет |  |  |  | 11553-12711 |  |  |  | 12593-13855 |
| Имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее трех лет |  |  |  | 10510-11561 |  |  |  | 11456-12602 |
| Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее (полное) общее образовании и специальные курсы массажистов |  |  |  | 9289-10221 |  |  |  | 10125-11141 |

Примечание:

Присвоение квалификационной категории осуществляется на основе аттестации работников учреждений физической культуры и спорта.

Приложение № 3

к Положению об установлении системы оплаты

труда работников муниципальных бюджетных

учреждений физической культуры и спорта

городского поселения Пушкино Пушкинского

муниципального района Московской области

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей и специалистов

муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского

поселения Пушкино Пушкинского муниципального района

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Месячные должностные оклады |
|  | с 1 мая 2013 года | с 1 сентября 2013 года |
| Руководители |
| Заведующий архивом: |  |  |
| При объеме документооборота до 25 тысяч документов в год | 7251-7972 | 7904-8690 |
| При объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год | 7580-8343 | 8263-9094 |
| Заведующий бюро пропусков | 7580-8343 | 8263-9094 |
| Заведующий камерой хранения | 7251-7972 | 7904-8690 |
| Заведующий канцелярией |  |  |
| При объеме документооборота до 25 тысяч документов в год | 7251-7972 | 7904-8690 |
| При объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год | 7580-8343 | 8263-9094 |
| Заведующий копировально-множительного бюро | 7580-8343 | 8263-9094 |
| Заведующий хозяйством | 7580-8343 | 8263-9094 |
| Начальник хозяйственного отдела: |  |  |
| При выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к 1-2 группам по оплате труда руководителей | 10498-11553 | 11443-12593 |
| При выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к 3-4 группам по оплате труда руководителей | 9563-10509 | 10424-11455 |
| Специалисты |
| Старший администратор | 10498-11553 | 11443-12593 |
| Администратор  | 9564-10510 | 10425-11456 |
| Дежурный администратор | 9564-10510 | 10425-11456 |
| Архитектор, программист, электроник: |  |  |
| Ведущий  | 15823-17407 | 17247-18974 |
| Первой категории | 13637-14996 | 14865-16346 |
| Второй категории | 11330-12465 | 12350-13587 |
| Архитектор, программист, электроник | 9563-10510 | 10424-11456 |
| Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт: |  |  |
| Ведущий  | 13637-14996 | 14865-16346 |
| Первой категории | 11330-12465 | 12350-13587 |
| Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт | 9563-10510 | 10424-11456 |
| Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений | 8441-9289 | 9201-10125 |
| Секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель | 7580-8343 | 8263-9094 |
| Дежурный: по залу (спортивному, тренажерному и т.п.), по общежитию, по гостинице | 7580-8343 | 8263-9094 |
| Агент  | 7251-7972 | 7904-8690 |
| Кассир билетный (включая старшего) | 7251-7972 | 7904-8690 |
| Кассир  | 7580-8343 | 8263-9094 |
| Механик  | 11330-12465 | 12350-13587 |
| Специалист по кадрам | 10497-11553 | 11442-12593 |
| Техник: |  |  |
| Первой категории | 10497-11553 | 11442-12593 |
| Второй категории | 8441-9289 | 9201-10125 |
| Техник  | 7580-8343 | 8263-9094 |
| Экспедитор по перевозке грузов имеющий: |  |  |
| - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 7291-8020 | 7948-8742 |
| - начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее двух лет | 7776-8560 | 8476-9331 |

Примечание:

1.Конкретный размер должностного оклада устанавливается руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы в соответствии с требованиями квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (общеотраслевых должностей).

2.Отнесение к квалификационной категории осуществляется на основе аттестации работников учреждений физической культуры и спорта.

Приложение № 4

к Положению об установлении системы оплаты т

руда работников муниципальных бюджетных

учреждений физической культуры и спорта

городского поселения Пушкино Пушкинского

муниципального района Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта

«

(рублей месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Разряды |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Межразрядныетарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 |
| с 1 мая 2013 года |
| Тарифные ставки | 6670 | 6945 | 7295 | 7625 | 8495 | 8725 | 9615 | 10555 | 11595 | 12710 |
| с 1 сентября 2013 года |
| Тарифные ставки | 7270 | 7570 | 7950 | 8310 | 9255 | 9510 | 10480 | 11504 | 12635 | 13850 |

Приложение № 5

к Положению об установлении системы оплаты

труда работников муниципальных бюджетных

учреждений физической культуры и спорта

городского поселения Пушкино Пушкинского

муниципального района Московской области

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производится исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений физической культуры и

спорта

1. Водитель автотранспорта, занятый перевозкой детей, участников физкультурно- оздоровительных, спортивных и спортивно-массовых мероприятий.
2. Водитель спецавтосредств, занятый перевозкой лошадей, спортивных лодок и маломерных судов.
3. Механик по техническим видам спорта, слесарь-ремонтник, электромонтер, занятый ремонтом, наладкой, монтажом, обслуживанием сложного оборудования, контрольно- измерительных приборов.

Примечания:

* 1. Водителям, предусмотренным в пунктах 1 и 2 настоящего перечня, надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.
	2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда, исходя из 9-10 разрядов, может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 5.
	3. В учреждениях физической культуры и спорта могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, утвержденные для муниципальных бюджетных учреждений Пушкинского муниципального района иными видами экономической деятельности, при условии выполнения соответствующих видов работ.
	4. Оплата труда рабочих, исходя из 9 или 10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества, выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.