



Положение о проведении аттестации руководителей муниципальных унитарных предприятий Пушкинского муниципального района Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает порядок проведения аттестации руководителей муниципальных унитарных предприятий Пушкинского муниципального района Московской области (далее – руководитель).

2. Согласно настоящему Положению аттестации подлежат:

- руководители муниципальных унитарных предприятий Пушкинского муниципального района Московской области (далее – муниципальное предприятие);
- кандидаты на должности руководителей муниципальных предприятий (далее – кандидаты).

3. Аттестация руководителей проводится в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям.

4. Аттестации не подлежат руководители, проработавшие в занимаемой должности менее одного года. Руководители, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, подлежат аттестации не ранее чем через год после выхода на работу.

5. Целями аттестации руководителей являются:

- объективная оценка деятельности руководителей и определение их соответствия занимаемой должности;
- оказание содействия в повышении эффективности работы муниципального предприятия;
- стимулирование профессионального роста руководителей.

6. Основными принципами аттестации являются гласность, открытость, коллегиальность, объективность.

7. Аттестация руководителей и кандидатов проводится Аттестационной комиссией, создаваемой администрацией Пушкинского муниципального района Московской области (далее – Аттестационная комиссия).

8. Документы по аттестации руководителей приобщаются к материалам личного дела.

II. Порядок проведения аттестации

9. Аттестация руководителей проводится в процессе трудовой деятельности (очередная и внеочередная аттестация).

10. Очередная аттестация руководителя проводится не реже одного раза в три года. Если при аттестации руководителя Аттестационной комиссией даны рекомендации, срок действия аттестации составляет 2 года.

11. Внеочередная аттестация руководителей проводится по решению учредителя при наличии обоснованных жалоб, неудовлетворительных результатов по итогам проверок, вследствие низких показателей эффективности