Глава

Пушкинского района Московской области

141200, Московская обл., г. Пушкино, Тел.: 993-42-86

Московский проспект, 12/2 4-42-86

Постановление

от 31.03.2005г. № 881

Об оплате труда работников муниципальных образовательных

Учреждений Пушкинского района

В соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.12.2004 № 804/50 и на основании решения Совета депутатов Пушкинского района от 22.12.2004 № 88/9 и постановления Главы района от 29.12.2004 № 3676

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Пушкинского района (прилагается).
2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации Акулова К.В. и заместителя Главы администрации Смайловскую М.С.

Глава района О.Г. Копылов

Приложение

к постановлению Главы района

от 31.03.2005 № 881

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных

образовательных учреждений Пушкинского района

1. Общие положения

* 1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Пушкинского района (далее - Положение) применяется при определении заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений района (далее - учреждения).
	2. Оплата труда работников учреждений осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Пушкинского района (далее - ЕТС).
	3. Заработная плата работника учреждения включает в себя тарифную ставку (оклад) или ставку заработной платы и другие выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Пушкинского района.

4.Тарифные ставки (оклады) по должностям работников учреждений устанавливаются по тарифным разрядам с учетом квалификационных требований.

2. Отнесение должностей работников учреждений к тарифным разрядам ЕТС

5.Для должностей работников учреждений устанавливаются следующие диапазоны тарифных разрядов (далее - тарифные разряды):

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей работников | Тарифные разряды |
| 1. Руководители |  |
| Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения | 12-16 |
| Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения, директор (начальник, заведующий) филиала учреждения, старший мастер | 11-15 |
| Руководитель структурного подразделения учреждения | 9-14 |
| Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер и другие главные специалисты) | 12-15 |
| 2. Специалисты |  |
| Учитель | 7-14 |
| Преподаватель | 7-14 |
| Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед | 8-14 |
| Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) | 8-14 |
| Руководитель физического воспитания | 8-14 |
| Мастер производственного обучения | 8-14 |
| Методист, инструктор-методист (включая старшего) | 8-14 |
| Концертмейстер | 7-14 |
| Музыкальный руководитель | 7-13 |
| Воспитатель (включая старшего) | 7-14 |
| Классный воспитатель | 7-14 |
| Социальный педагог | 7-14 |
| Педагог-психолог | 7-14 |
| Педагог-организатор | 7-14 |
| Педагог дополнительного образования | 6-14 |
| Тренер-преподаватель образовательного учреждения (включая старшего) | 6-14 |
| Старший вожатый | 6-13 |
| Инструктор по труду | 6-13 |
| Инструктор по физической культуре | 6-13 |
| 3. Служащие (учебно-вспомогательный персонал) |  |
| Младший воспитатель | 3-6 |
| Секретарь учебной части (диспетчер) | 4-6 |

5 1. Конкретные тарифные разряды с учетом квалификационных требований по должностям работников учреждений в пределах диапазона тарифных разрядов, установленного пунктом 5 настоящего Положения, определяются в соответствии с приложением 1.

5.2. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей производится в становлением порядке по показателям Приложения 2.

6.Тарифные разряды, установленные в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения,

увеличиваются на:

6.1.Два разряда - работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

6.2.Один разряд:

6.2.1.Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

6.2.2.Руководителям и специалистам учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР; «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации»; «Заслуженный работник образования Московской области».

6.2.3.Руководителям учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

6.2.4.Работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки, детско-юношеских спортивно-технических школ, специализированных детско- юношеских спортивных школ олимпийского резерва), имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Московской области».

* + - * 1. Руководителям учреждений, имеющим почетные звания, не поименованные выше, а также имеющим ученую степень кандидата или доктора наук, тарифные разряды устанавливаются соответственно на один или два разряда выше по сравнению с разрядом, определенным на основе ЕТС, при условии соответствия почетного звания или ученой степени руководителя профилю учреждения, а специалистов - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.
				2. При одновременном возникновении у работника права на повышение тарифных разрядов в соответствии с подпунктами 6.1 и 6.2 Положения, тарифный разряд повышается в соответствии с подпунктом 6.1.

При одновременном возникновении у работника права на повышение тарифных разрядов по нескольким основаниям в соответствии с подпунктом 6.2 Положения, тарифный разряд повышается по одному из них.

9 Оплата труда высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, осуществляется исходя из 9-10 разрядов ЕТС в соответствии с Перечнем приложения 3.

10.Отнесение к тарифным разрядам должностей работников учреждений, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для муниципальных учреждений Пушкинского района с соответствующими видами экономической деятельности.

11. Изменение тарифных разрядов производится в следующие сроки:

11.1. При увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада).

11.2. При получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа.

11.3. При присвоении квалификационной категории - в соответствии с приказом Управления образования администрации Пушкинского района и (или) учреждения.

11.4. При присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания.

11.5. При присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3. Повышение тарифных ставок (окладов)

12. Работникам учреждений повышаются тарифные ставки (оклады), ставки заработной платы за работу:

12.1. В специальных (коррекционных) учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, в том числе с задержкой психического развития, в оздоровительных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении – 15-20%.

12.2. В общеобразовательных школах-интернатах - на 15 %.

12.3. В учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – на 20%.

В учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении – на 35-40%.

Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) повышаются ставки заработной платы (оклады) на 20 %.

Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, повышаются ставки заработной платы (оклады) на 20%.

Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов повышаются ставки заработной платы (оклады) на 20 %.

Руководителям в учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, должностной оклад повышается на 15 %.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 %.

Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей повышаются ставки заработной платы (оклады) на 15 %.

Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, тарифные ставки (оклады) или ставки заработной платы повышаются на 15 %.

Ставки заработной платы заведующих, воспитателей, старших воспитателей дошкольных образовательных учреждений, владеющих иностранным языком и применяющих его в практической работе, повышаются на 10 %.

Женщинам, работающим в учреждениях, расположенных в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2-х часов), тарифные ставки (оклады) или ставки заработной платы повышаются на 30 %.

21. Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам учреждений дополнительного образования детей (специализированных детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских спортивных школ и других учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности) тарифные ставки (оклады) или ставки заработной платы повышаются за специализацию на 15%.

22. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение тарифных ставок (окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок (окладов) без учета повышения по другим основаниям.

Порядок применения повышений тарифных ставок (окладов), ставок заработной платы, предусмотренных подпунктом 12.1, абзацем вторым подпункта 12.3 настоящего Положения устанавливается Управлением образования Администрации Пушкинского района.

4. Доплаты

За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере 35 % от тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Работникам, занятым на работах с особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

За работу с вредными и тяжелыми условиями труда - до 12 % от тарифной ставки (оклада).

За работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - до 24 % от тарифной ставки (оклада).

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест.

Конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

Работникам учреждений детских оздоровительно-образовательных лагерей за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается доплата 15 % тарифной ставки (оклада) или ставки заработной платы.

Размеры доплат, указанных в настоящем разделе исчисляются от тарифных ставок (окладов), повышенных в соответствии с настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Пушкинского района.

5. Выплаты стимулирующего характера.

Учреждения самостоятельно определяют виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера в пределах выделенных бюджетных ассигнований. При этом установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

Руководителям учреждений виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются Управлением образованием Администрации Пушкинского района с учетом мнения представительного органа работников.

При формировании фонда оплаты труда предусматривать средства на выплаты стимулирующего характера, в том числе на доплаты за выполнение функций, не входящих в крут основных обязанностей работников, в размере до 25 % фонда (надтарифный фонд).

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

30.1. За часы, отработанные в порядке замещения (не более двух месяцев) отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников.

30.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице сверх объема, установленного им при тарификации.

1. Педагогической работы специалистов других организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения.
	1. Размер оплаты за один час педагогической работы, указанной в пункте 33 настоящего Положения, определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника в соответствии с разрядом ЕТС за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.
	2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Руководители учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения Учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в общеобразовательных учреждениях:

* профессор, доктор наук 0,20
* доцент, кандидат наук 0,15
* лица, не имеющие ученой степени 0,10
1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда ЕТС и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.
2. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.
3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

7. Порядок исчисления заработной платы

* 1. Месячная заработная плата педагогических работников учреждений определяется путем умножения размеров ставок заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в разделе 3 настоящего Положения, на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов преподавательской работы в неделю, при этом заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
	2. Исчисление заработной платы учителей учреждений за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.
	3. Исчисление заработной платы за установленную учебную нагрузку учителей учреждений, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включается при тарификации на начало каждого полугодия не все 100% часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 % от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы учебной нагрузки будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 % от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную оплату за учебную нагрузку учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

* 1. В учебную нагрузку учителей учреждений за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 % от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

Общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средне недельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

* 1. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников учреждений за работу по индивидуальному обучению больных детей-хроников на дому, а также за проведение занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, определяется в порядке, предусмотренном пунктом 30.2 настоящего Положения.
	2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников учреждений, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение Учебного года преподавательскую работу, в т.ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Приложение 1

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Пушкинского района

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПУШКИНСКОГО РАЙОНА ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. РУКОВОДИТЕЛИ

Руководитель (директор, начальник, заведующий) образовательного учреждения

12-16 разряды

* + 1. разряд - при выполнении должностных обязанностей руководителя образовательного учреждения (далее учреждения), отнесенного к 4 группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;
		2. разряд - при выполнении должностных обязанностей руководителя учреждения, отнесенного к 4 группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию или при выполнении должностных обязанностей руководителя учреждения, отнесенного к 3 группе по оплате труда руководителей, имеющий 1 квалификационную категорию;
		3. разряд — при выполнении должностных обязанностей руководителя учреждения, отнесенного к 3 группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию или при выполнении должностных обязанностей руководителя учреждения, отнесенного ко 2 группе по оплате труда руководителей, имеющий 1 квалификационную категорию;
		4. разряд - при выполнении должностных обязанностей руководителя учреждения, отнесенного ко 2 группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию или при выполнении должностных обязанностей руководителя учреждения, отнесенного к 1 группе по оплате труда руководителей, имеющий 1 квалификационную категорию;
		5. разряд - при выполнении должностных обязанностей руководителя учреждения, отнесенного к 1 группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию.

Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) образовательного учреждения, директор (начальник, заведующий) филиала образовательного учреждения, старший мастер

11-15 разряды

11 разряд - при выполнении должностных обязанностей заместителя руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения, директора (начальника, заведующего) филиала учреждения, старшего мастера учреждения, отнесенного к 4 группе по оплате труда руководителей, имеющий 1 квалификационную категорию;

11-12 разряды - при выполнении должностных обязанностей заместителя руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения, директора (начальника, заведующего) филиала учреждения, старшего мастера учреждения, отнесенного к 4 группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию или при выполнении должностных обязанностей заместителя руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения, директора (начальника, заведующего) филиала учреждения, старшего мастера учреждения, отнесенного к 3 группе по оплате труда руководителей, имеющий 1 квалификационную категорию;

12-13 разряды - при выполнении должностных обязанностей заместителя руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения, директора (начальника, заведующего) филиала учреждения, старшего мастера учреждения, отнесенного к 3 группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию или при выполнении должностных обязанностей заместителя Руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения, директора (начальника, заведующего) филиала учреждения, старшего мастера учреждения, отнесенного ко 2 группе по оплате труда Руководителей, имеющий 1 квалификационную категорию;

13-14 разряды - при выполнении должностных обязанностей заместителя руководителя (Директора, начальника, заведующего) учреждения, директора (начальника, заведующего) филиала Учреждения, старшего мастера учреждения, отнесенного ко 2 группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию или при выполнении должностных обязанностей заместителя руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения, директора (начальника, заведующего) филиала учреждения, старшего мастера учреждения, отнесенного к 1 группе по оплате труда руководителей, имеющий 1 квалификационную категорию;

14-15 разряды - при выполнении должностных обязанностей заместителя руководителя

(директора, начальника, заведующего) учреждения, директора (начальника, заведующего) филиала учреждения, старшего мастера учреждения, отнесенного к 1 группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию.

Руководитель структурного подразделения

9-14 разряды

9-10 разряды - при выполнении должностных обязанностей руководителя структурного подразделения учреждения, отнесенного к 4 группе по оплате труда руководителей, имеющий 1 квалификационную

категорию;

* + - * 1. разряд - при выполнении должностных обязанностей руководителя структурного подразделения учреждения, отнесенного к 4 группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию или при выполнении должностных обязанностей руководителя структурного подразделения учреждения, отнесенного к 3 группе по оплате труда руководителей, имеющий 1 квалификационную категорию;
				2. разряд - при выполнении должностных обязанностей руководителя структурного подразделения учреждения, отнесенного к 3 группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию или при выполнении должностных обязанностей руководителя структурного подразделения учреждения, отнесенного ко 2 группе по оплате труда руководителей, имеющий 1 квалификационную категорию;
				3. разряд - при выполнении должностных обязанностей руководителя структурного подразделения учреждения, отнесенного ко 2 группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию или при выполнении должностных обязанностей руководителя структурного подразделения учреждения, отнесенного к 1 группе по оплате труда руководителей, имеющий 1 квалификационную категорию;
				4. разряд - при выполнении должностных обязанностей руководителя структурного подразделения учреждения, отнесенного к 1 группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию.

Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер и другие главные специалисты)

12-15 разряды

12 разряд - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста (главного бухгалтера, главного инженера и др.) учреждения, отнесенного к 4 группе по оплате труда руководителей;

12-13 разряды - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста (главного бухгалтера, главного инженера и др.) учреждения, отнесенного к 3 группе по оплате труда руководителей;

13-14 разряды - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста (главного бухгалтера, главного инженера и др.) учреждения, отнесенного ко 2 группе по оплате труда руководителей;

14-15 разряды - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста (главного бухгалтера, главного инженера и др.) учреждения, отнесенного к 1 группе по оплате труда руководителей

.

2. СПЕЦИАЛИСТЫ

Учитель

7-14 разряды

разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

11 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения);

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо 2 квалификационная категория;

разряд -1 квалификационная категория; -

разряд - высшая квалификационная категория.

Преподаватель

7-14 разряды

разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы:

разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин);

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), либо 2 квалификационная категория;

разряд - 1 квалификационная категория;

разряд - высшая квалификационная категория.

Учитель-дефектолог, учи гель-логопед, логопед

8-14 разряды

1. разряд - высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы;
2. разряд - высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;
3. разряд - высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;
4. разряд - высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;
5. разряд - высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или 2 квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях);
6. разряд - 1 квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях);
7. разряд - высшая квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях).

Преподаватель - организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)

8-14 разряды

* 1. разряд - среднее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование без предъявления требований к стажу работы;
	2. разряд - высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

10 разряд - высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет;

* + 1. разряд - высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет;
		2. разряд - 2 квалификационная категория;
		3. разряд -1 квалификационная категория;
		4. разряд - высшая квалификационная категория.

Руководитель физического воспитания

8-14 разряды

* + - 1. разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;
			2. разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

10 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет;

11 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет;

* + - * 1. разряд - 2 квалификационная категория;
				2. разряд -1 квалификационная категория;

14 разряд - высшая квалификационная категория.

Мастер производственного обучения

8-14 разряды

разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или 2 квалификационная категория;

разряд -1 квалификационная категория;

разряд - высшая квалификационная категория.

Методист, инструктор-методист (включая старшего)

8-14 разряды

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 1 года (для старших методистов и старших инструкторов-методистов);

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 3 лет (для старших методистов и старших инструкторов-методистов);

разряд - 2 квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов, старших инструкторов-методистов) или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 4 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров);

разряд - 1 квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов, старших инструкторов-методистов) или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров);

разряд - высшая квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов, старших инструкторов-методистов) или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров).

Концертмейстер

7-14 разряды

разряд - среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы;

разряд - высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

разряд - высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

разряд - высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

разряд - высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;

разряд - высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или 2 квалификационная категория;

разряд -1 квалификационная категория;

разряд - высшая квалификационная категория.

Музыкальный руководитель

7-13 разряды

разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

разряд – высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

разряд – высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

разряд – высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 или 2 квалификационная категория%

разряд – 1 квалификационная категория;

разряд – высшая квалификационная категория.

Воспитатель (включая старшего)

7-14 разряды

7 разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

8 разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

9 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет. либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя);

10 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя);

11 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя);

12 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или И квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя);

* + - * 1. разряд -1 квалификационная категория для воспитателя и старшего воспитателя;

14 разряд - высшая квалификационная категория для воспитателя и старшего воспитателя.

Классный воспитатель

7-14 разряды

1. разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;
2. разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;
3. разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;
4. разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;
5. разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;
6. разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или 2 квалификационная категория;
7. разряд -1 квалификационная категория;
8. разряд - высшая квалификационная категория.

Социальный педагог

7-14 разряды

* 1. разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;
	2. разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;
	3. разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;
	4. разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;
	5. разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;
	6. разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или 2 квалификационная категория;
	7. разряд -1 квалификационная категория;
	8. разряд - высшая квалификационная категория.

Педагог-организатор

7-14 разряды

* + 1. разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;
		2. разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы илисреднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;
		3. разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

10 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

11 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

12 разряд - 2 квалификационная категория;

13 разряд -1 квалификационная категория;

14 разряд - высшая квалификационная категория.

Педагог-психолог

7-14 разряды

* + - 1. разряд - среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы;
			2. разряд — высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет;
			3. разряд - высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет:
			4. разряд - высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет;
			5. разряд - высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет;
			6. разряд - высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или 2 квалификационная категория;
			7. разряд -1 квалификационная категория;
			8. разряд - высшая квалификационная категория.

Педагог дополнительного образования

6-14 разряды

6-7 разряды - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

* + - * 1. разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;
				2. разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;
				3. разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;
				4. разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;
				5. разряд - 2 квалификационная категория;
				6. разряд -1 квалификационная категория;
				7. разряд - высшая квалификационная категория.

Тренер-преподаватель образовательного учреждения (включая старшего)

6-14 разряды

6-7 разряды - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года (для старшего тренера-преподавателя);

10 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего тренера- преподавателя);

11 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего Венера-преподавателя);

12 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего тренера-преподавателя), либо 2 квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя);

13 разряд - 1 квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя);

14 разряд - высшая квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя).

Старшин вожатый

6-13 разряды

6-7 разряды - среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка без предъявления требований к стажу работы:

разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или 2 квалификационная категория;

разряд -1 квалификационная категория;

разряд - высшая квалификационная категория.

Инструктор по труду

6-13 разряды

6-7 разряды - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет;

разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лег или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или 2 квалификационная категория;

разряд - 1 квалификационная категория;

разряд - высшая квалификационная категория.

Инструктор по физической культуре

6-13 разряды

6-7 разряды - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы:

разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет:

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или 2 квалификационная категория;

разряд -1 квалификационная категория;

разряд - высшая квалификационная категория.

3. СЛУЖАЩИЕ

Младший воспитатель

* 1. разряды

3-4 разряды - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы;

4-5 разряды - среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы с детьми не менее 4 лет;

5-6 разряды - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

Секретарь учебной части (диспетчер)

4-6 разряды

* + 1. разряд - среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы;
		2. разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет;
		3. разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет.

Примечание:

Лицам, не имеющим соответствующего образования и стажа работы, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть установлены тарифные разряды ЕТС по оплате труда работников муниципальных учреждений Пушкинского района так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Приложение 2

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Пушкинского района

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПУШКИНСКОГО РАЙОНА

К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

1. Показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений

1. Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства муниципальным образовательным учреждением района (далее - учреждение): численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.
2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Условия | Количество |
| п/п |  | из расчета: | баллов |
| 1 | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2 | Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных учреждениях, художественных школах и школах искусств. | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 3 | Количество групп в дошкольных учреждениях | за группу | 10 |
| 4 | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:* в многопрофильных
* в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных художественных школах и школах искусств; оздоровительных лагерях всех видов
 | за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего) | 0.3 0.5 |
| 5 | Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 6 | Количество работников в образовательном учреждении | -за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категориювысшую квалификационную категорию | 10,5 1 |
| 7 | Наличие групп продленного дня | за группу | о 20 |
| 8 | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях | * за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников
* 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме
 | до 10до 30 |
| 9 | Наличие филиалов, УПК. интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих) | за каждое указанное структурное подразделение: до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 300 чел. | до 20 до 30до 50 |
| 10 | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях | За каждого дополнительно | 0,5 |
| 11 | Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.):- спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки- учебно-тренировочных групп- групп спортивного совершенствования- групп высшего спортивного мастерства | - за каждую группу дополнительно- за каждого обучающегося дополнительно-за каждого обучающегося дополнительно- за каждого обучающегося дополнительно | 50,52,54,5 |
| 12 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | За каждый класс | До 10 |
| 13 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | За каждый вид | До 15 |
| 14  | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | За каждый вид | До 15 |
| 15 | Наличие:- автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения- учебной техники | За каждую единицуЗа каждую единицу | До 3, но не более 20До 20 |
| 16 | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.) | - находящихся на балансе образовательных учреждений- в других случаях | До 20До 15 |
| 17 | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | За каждый вид | До 50 |
| 18 | Наличие собственных: котельной, очистительных и других сооружений, жилых домов | За каждый вид | До 20 |
| 19 | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | За каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 20 | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.) | За каждый вид | До 15 |
| 21 | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития. Кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов. Групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида | За каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |

1.3. Учреждения относятся к 1, 2, 3, 4 группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/ п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группы по оплате труда руководителей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Общеобразовательные лицеи и гимназии | свыше 400 | до 400 | до 300 | - |
| 2. | Профессиональные лицеи, колледжи, училища олимпийского ^резерва (УОР) | свыше 350 | до 350 | - | - |
| 3. | Специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (СДЮСШОР), школы высшего спортивного мастерства (ШВСМ) | свыше 350 | до 350 | до 250 |  |
| 4. | Образовательные учреждения для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, общеобразовательные школы-интернаты | свыше 350 | до 350 | до 250 | до 150 |
| 5. | Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением образования администрации Пушкинского района (далее - Управление образования) в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

1. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.
2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Управлением образования.
3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:
* по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;
* по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;
* по учреждениям дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества Участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и Деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно- туристских мероприятий: 5 - однодневных по 800 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 10 - двухдневных по 50 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 2 - четырехдневных по 400 чел.

Среднегодовое количество участников составит:

(800x5) + (200x3) + (50x10x2) + (200x3) + (400x2x4)

 = 25,7;

 365

* в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);
* по межшкольным учебным комбинатам (центрам), учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25 для тех, в которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза и с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.6. 3а руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Управление образования может:

1. относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;
2. устанавливать показатели по учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями (фильмотеки, хозяйственные конторы и др.), для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;
3. устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, тарифный разряд ЕТС, предусмотренный для руководителей учреждений образования имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда руководителей

Приложение 3

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Пушкинского района

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 тарифных разрядов Единой тарифной сетки

* 1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Медпомощь" и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).
	2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф - повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.
	3. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и др. материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.
	4. Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных

учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

Примечания.

* + 1. Оплата труда производится исходя из 9-10 тарифных разрядов Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Пушкинского района (далее - ЕТС) высококвалифицированным рабочим, указанным в пунктах 2, 3 и 5 настоящего Перечня. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.
		2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться исходя из 9-10 тарифных разрядов ЕТС при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.
		3. В муниципальных образовательных учреждениях могут применяться Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из 9-10 тарифных разрядов ЕТС, утвержденные для муниципальных учреждений Пушкинского района с иными видами экономической деятельности при условии выполнения соответствующих видов работ.
		4. Водителям 1 класса, предусмотренным в пункте 1 настоящего Перечня, оплата за классность учтена в размере ставки заработной платы.
	1. Оплата труда рабочих, исходя из 9 или 10 тарифных разрядов ЕТС, устанавливается муниципальным образовательным учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества, выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.