

АДМИНИСТРАЦИЯ

# ПУШКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

# Московской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **02.03.2018** | № | **332** |

**О внесении изменения в постановление администрации Пушкинского муниципального района Московской области от 27.06.2017 №1435 «Об утверждении целевых показателей эффективности, критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта, а так же образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных администрации**

**Пушкинского муниципального района Московской области»**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 протокол № 11, в соответствии с постановлением администрации Пушкинского муниципального района Московской области от 23.08.2011 № 2168 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Пушкинского муниципального района» (в ред. постановлений от 21.12.2011 №3395, от 09.02.2012 №387, от 23.08.2012 №2453, от 30.04.2013 №1195, от 09.06.2014 №1479 и от 01.11.2016 №3004), постановлением администрации города Пушкино Пушкинского муниципального района Московской области от 25.04.2013 №138 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского поселения Пушкино Пушкинского муниципального района Московской области» (в ред. постановлений от 21.05.2014 №324 и от 29.09.2016 №2707), постановлением администрации Пушкинского муниципального района Московской области от 28.12.2017 №3204 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Пушкинского муниципального района, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», решением Совета депутатов города Пушкино от 25.12.2014 № 36/5/3 «О возложении полномочий администрации городского поселения Пушкино на администрацию Пушкинского муниципального района», руководствуясь Уставом муниципального образования «Пушкинский муниципальный район Московской области»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Пушкинского муниципального района Московской области от 27.06.2017 №1435 «Об утверждении целевых показателей эффективности, критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта, а так же образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных администрации Пушкинского муниципального района Московской области» (далее – Постановление), следующее изменение:

1) Приложение №1 к Постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению делами администрации Пушкинского муниципального района организовать публикацию настоящего постановления в средствах массовой информации, МКУ Пушкинского муниципального района Московской области «Сервис-центр» разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Пушкинского муниципального района Московской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Пушкинского муниципального района Ф.К. Петросяна.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава Пушкинского муниципального района**  **Верно:**  **Начальник Управления делами администрации**  **Пушкинского муниципального района** | **С.М. Грибинюченко**  **В.И. Сухарев** |

Приложение  
к постановлению администрации

Пушкинского муниципального района

Московской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Таблица 1

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных администрации Пушкинского муниципального района Московской области**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки** | **Кол-во баллов** | **Форма отчётности, содержащая информацию о выполнении показателя** | **Периодичность представления отчётности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1. **Основная деятельность учреждения** | | | | | |
|  | Выполнение муниципального задания за отчетный период | 95-100%  85-94 %  менее 85 % | 10  5  0 | Отчёт руководителя учреждения;  отчёт о выполнении муниципального задания | месяц  квартал  год |
|  | Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий | отсутствие дисциплинарных взысканий  наличие дисциплинарного взыскания в виде предупреждения | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения; внутренние сведения по Управлению развития отраслей социальной сферы | месяц  квартал  год |
|  | Предписания контролирующих органов | отсутствие  наличие | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения; предписания уполномоченных органов | месяц  квартал  год |
|  | Соотношение количества потребителей услуг, оказываемых учреждением, отчётного периода текущего года к отчётному периоду прошлого года | 85% и более  менее 85% | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения;  отчёт о выполнении муниципального задания | месяц  квартал  год |
|  | Обеспечение безопасности при проведении массовых мероприятий, оказании  муниципальных услуг | выполнение  невыполнение | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения | месяц  квартал  год |
|  | Удовлетворённость потребителей качеством и количеством предоставленных услуг | отсутствие жалоб;  наличие 1 и более жалоб, признанных обоснованными по результатам проверки | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения; внутренние сведения по Управлению развития отраслей социальной сферы | месяц  квартал  год |
|  | Обеспечение регистрации и своевременного размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети интернет | наличие  отсутствие | 10  0 | Отчёт руководителя учреждения | месяц  квартал  год |
|  | Проведение информационно-разъяснительной работы, популяризация деятельности учреждения | наличие сайта, официального аккаунта учреждения в сети Интернет; размещение на сайте информации о перечне предоставляемых услуг, в том числе платных, о действующих нормативно-правовых актах и другой информации  отсутствие сайта, официального аккаунта учреждения в сети Интернет; отсутствие на сайте информации или наличие неактуальной информации | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения; внутренние сведения по Управлению развития отраслей социальной сферы | месяц  квартал  год |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 50 баллов | | | | | |
| 1. **Финансово-экономическая и исполнительская дисциплина учреждения** | | | | | |
|  | Своевременное представление статистической, бухгалтерской и иной отчетности | своевременное и качественное предоставление  несвоевременное или некачественное предоставление | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения; сведения МКУ «Централизованная бухгалтерия» (бухгалтерия учреждения) | месяц  квартал  год |
|  | Поступление средств от оказания платных услуг в соответствии с утвержденным планом (в случае наличия плана) | Поступление от 80 до 100% от утвержденного плана  Поступление от 50 до 80% от утвержденного плана  Поступление до 50% от утвержденного плана | 5  3  0 | Отчёт руководителя учреждения; сведения МКУ «Централизованная бухгалтерия» (бухгалтерия учреждения) | месяц  квартал  год |
|  | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, выделенных на выполнение муниципального задания | выполнение показателя  невыполнение показателя | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения; сведения МКУ «Централизованная бухгалтерия» (бухгалтерия учреждения) | месяц  квартал  год |
|  | Эффективность планирования размещения заказов | своевременное   * размещение заказов на порталах ЕИС и ЕАСУЗ; * внесение изменений в позиции плана-графика, плана закупок; * исполнение контрактов   91-100%  81-90%  <81% | 10  5  0 | Отчёт руководителя учреждения с приложением перечня регистрационных номеров контрактов | месяц  квартал  год |
|  | Своевременное предоставление в МКУ «Централизованная бухгалтерия» (бухгалтерию учреждения)  документации о приемке выполненных работ, услуг в соответствии с заключенными контрактами, в целях недопущения просроченной кредиторской задолженности | своевременное и качественное предоставление  несвоевременное или некачественное предоставление | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения; сведения МКУ «Централизованная бухгалтерия» (бухгалтерия учреждения) | месяц  квартал  год |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов | | | | | |
| 1. **Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами** | | | | | |
|  | Укомплектованность учреждения работниками основного персонала | 75-100%  <75% | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения | месяц  квартал  год |
|  | Количество сотрудников, включая внешних совместителей, имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее занимаемой должности | доля от общего количества, включая внешних совместителей  70-100 %  <70% | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения; сведения МКУ «Централизованная бухгалтерия» | месяц  квартал  год |
|  | Рост уровня профессиональной подготовки, категории и квалификации специалистов, тренеров педагогов | своевременность повышения категории и квалификации  несвоевременность повышения категории и квалификации | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения | месяц  квартал  год |
|  | Обеспечение достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой по Московской области (в случае их установления) | обеспечение достижения установленных значений показателей  не  обеспечение достижения установленных значений показателей | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения | месяц  квартал  год |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов | | | | | |
| Максимальная совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов | | | | | |

Таблица 2

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных администрации Пушкинского муниципального района Московской области**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки** | **Кол-во баллов** | **Форма отчётности, содержащая информацию о выполнении показателя** | **Периодичность представления отчётности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1. **Основная деятельность учреждения** | | | | | |
|  | Выполнение муниципального задания за отчетный период | 95-100%  85-94 %  менее 85 % | 10  5  0 | Отчёт руководителя учреждения;  отчёт о выполнении муниципального задания | месяц  квартал  год |
|  | Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий | отсутствие дисциплинарных взысканий  наличие дисциплинарного взыскания в виде предупреждения | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения; внутренние сведения по Управлению развития отраслей социальной сферы | месяц  квартал  год |
|  | Предписания контролирующих органов | отсутствие  наличие | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения; предписания уполномоченных органов | месяц  квартал  год |
|  | Соотношение количества потребителей услуг, оказываемых учреждением, отчётного периода текущего года к отчётному периоду прошлого года | 85% и более  менее 85% | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения;  отчёт о выполнении муниципального задания | месяц  квартал  год |
|  | Обеспечение безопасности при проведении массовых мероприятий, оказании  муниципальных услуг | выполнение  невыполнение | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения | месяц  квартал  год |
|  | Удовлетворённость потребителей качеством и количеством предоставленных услуг | отсутствие жалоб;  наличие 1 и более жалоб, признанных обоснованными по результатам проверки | 10  0 | Отчёт руководителя учреждения; внутренние сведения по Управлению развития отраслей социальной сферы | месяц  квартал  год |
|  | Обеспечение регистрации и своевременного размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в сети интернет | наличие  отсутствие | 10  0 | Отчёт руководителя учреждения | месяц  квартал  год |
|  | Проведение информационно-разъяснительной работы, популяризация деятельности учреждения | наличие сайта, официального аккаунта учреждения в сети Интернет; размещение на сайте информации о перечне предоставляемых услуг, в том числе платных, о действующих нормативно-правовых актах и другой информации  отсутствие сайта, официального аккаунта учреждения в сети Интернет; отсутствие на сайте информации или наличие неактуальной информации | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения; внутренние сведения по Управлению развития отраслей социальной сферы | месяц  квартал  год |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 55 баллов | | | | | |
| 1. **Финансово-экономическая и исполнительская дисциплина учреждения** | | | | | |
|  | Своевременное представление статистической, бухгалтерской и иной отчетности | своевременное и качественное предоставление  несвоевременное или некачественное предоставление | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения; сведения МКУ «Централизованная бухгалтерия» (бухгалтерия учреждения) | месяц  квартал  год |
|  | Поступление средств от оказания платных услуг в соответствии с утвержденным планом (в случае наличия плана) | Поступление от 80 до 100% от утвержденного плана  Поступление от 50 до 80% от утвержденного плана  Поступление до 50% от утвержденного плана | 5  3  0 | Отчёт руководителя учреждения; сведения МКУ «Централизованная бухгалтерия» (бухгалтерия учреждения) | месяц  квартал  год |
|  | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, выделенных на выполнение муниципального задания | выполнение показателя  невыполнение показателя | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения; сведения МКУ «Централизованная бухгалтерия» (бухгалтерия учреждения) | месяц  квартал  год |
|  | Эффективность планирования размещения заказов | своевременное   * размещение заказов на порталах ЕИС и ЕАСУЗ; * внесение изменений в позиции плана-графика, плана закупок; * исполнение контрактов   91-100%  81-90%  <81% | 10  5  0 | Отчёт руководителя учреждения с приложением перечня регистрационных номеров контрактов | месяц  квартал  год |
|  | Своевременное предоставление в МКУ «Централизованная бухгалтерия» (бухгалтерию учреждения)  документации о приемке выполненных работ, услуг в соответствии с заключенными контрактами, в целях недопущения просроченной кредиторской задолженности | своевременное и качественное предоставление  несвоевременное или некачественное предоставление | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения; сведения МКУ «Централизованная бухгалтерия» (бухгалтерия учреждения) | месяц  квартал  год |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов | | | | | |
| 1. **Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами** | | | | | |
|  | Укомплектованность учреждения работниками основного персонала | 75-100%  <75% | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения | месяц  квартал  год |
|  | Количество сотрудников, включая внешних совместителей, имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее занимаемой должности | доля от общего количества, включая внешних совместителей  70-100 %  <70% | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения; сведения МКУ «Централизованная бухгалтерия» | месяц  квартал  год |
|  | Рост уровня профессиональной подготовки, категории и квалификации специалистов, тренеров педагогов | своевременность повышения категории и квалификации  несвоевременность повышения категории и квалификации | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения | месяц  квартал  год |
| Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 15 баллов | | | | | |
| Максимальная совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов | | | | | |